



GRANDE LOJA MAÇÔNICA DO ESTADO DE MATO GROSSO

DIRETORIA 2021/2024

**GRÃO MESTRE
ELEUSINO ATAIDE PASSOS**

**GRÃO MESTRE ADJUNTO
PEDRO HENRIQUE ORTEGA DE CALAZANS**

***TESE – ASSESSORIA PERMANENTE ESPECIALIZADA EM PROTEÇÃO DA
MAÇONARIA REGULAR - ASPRO***

Cuiabá-MT

2022



GRANDE LOJA MAÇÔNICA DO ESTADO DE MATO GROSSO

DIRETORIA 2021-2024

ASPRO: ASSESSORIA PERMANENTE ESPECIALIZADA EM PROTEÇÃO DA MAÇONARIA REGULAR

Tese apresentada para a Confederação da Maçonaria Simbólica do Brasil visando a aprovação do projeto de Assessoria Permanente Especializada em Proteção da Maçonaria Regular.

Cuiabá-MT

2022



GRÃO MESTRE ELEUSINO ATAIDE PASSOS

GRÃO MESTRE ADJUNTO PEDRO HENRIQUE ORTEGA DE CALAZANS

**ASSESSORAMENTO ESPECIAL
FERNANDO LOPES
MARCOS FALEIROS DA SILVA**

***ASPRO – ASSESSORAMENTO PERMANENTE ESPECIALIZADO EM
PROTEÇÃO DA MAÇONARIA REGULAR***

Tese apresentada pela Grande Loja Maçônica do Estado de Mato Grosso para a Confederação da Maçonaria Simbólica do Brasil (CMSB) para deliberação na LI Assembleia Geral Ordinária da CMSB no período de 13 a 16 de julho de 2022.



Sumário

1- INTRODUÇÃO	5
2- JUSTIFICATIVA.....	5
3- CONCEITO.....	6
Órgão Central (Conselho Superior-Grande Loja):.....	7
Órgãos Regionais (Diretorias):.....	7
Órgãos Temporários (Equipe Executiva):	7
4- ÓRGÃO CENTRAL	7
5- DIRETORIA REGIONAL	8
6- ÓRGÃOS TEMPORÁRIOS – EQUIPE EXECUTIVA	8
7- METODOLOGIA DE TRABALHO – PROCEDIMENTO PADRÃO.....	8
8- CONCLUSÃO	9



1- INTRODUÇÃO

Dando continuidade ao aprimoramento de boas práticas envolvendo as atividades deste Grão Mestrado e, principalmente, a imperiosa necessidade de concentração de esforços para mitigar a ameaça envolvendo ações de “Maçonarias Espúrias-Irregulares”, apresentamos este projeto que engloba a criação de uma Comissão Permanente de Proteção da Maçonaria Regular no âmbito das Grandes Lojas Maçônicas regulares do Brasil, com metodologia de trabalho específica e fluxo permanente de informações entre as Grandes Lojas.

Proposta envolta no novo momento que estamos vivendo, com foco na segurança dos Obreiros Regulares e na proteção da Maçonaria Regular Brasileira, analisando as mudanças trazidas pela pandemia do novo coronavírus (covid-19), que acelerou o uso de ferramentas tecnológicas e obrigou a sociedade a mudar sua forma de relacionar, nisto, a Maçonaria regular obriga-se a adequar a entrega de seus serviços, sempre buscando o aprimoramento de seus trabalhos com foco em tornar feliz a humanidade

A atividade objeto deste projeto piloto, dentro do cenário vivido em nosso País, visa implementar um instrumento de fundamental relevância para as Oficinas Regulares espalhadas por todos os rincões do Brasil, como forma de proteção perene e uniforme da Maçonaria Regular.

Em meio a uma conjuntura externa e interna constantemente premida por ameaças diversas, temos, como nunca, o tema “proteção” e “segurança” como peça chave na agenda dos Grãos Mestrados, Veneráveis e demais Obreiros envolvidos nos trabalhos das Grandes Lojas do nosso País, bem como a necessidade de manter a “imagem Maçônica confiável” no trato com outras Instituições.

O pensar estratégico, a habilidade de identificar ameaças e vulnerabilidades, a consciência sobre as grandes turbulências globais e regionais devem ser variáveis constantes dos “Gestores” das Grandes Lojas, como forma de contribuir com soluções e propostas práticas para a proteção de nossos Landmarks e, principalmente, da nossa imagem perante a sociedade.

2- JUSTIFICATIVA

Este projeto engloba uma apresentação, a criação de um Órgão Superior dentro da Diretoria da Grande Loja e uma metodologia de trabalho com processo



padrão, contínuo e integrado, além de capacitação aos envolvidos no projeto. O intuito é implementar e manter um ciclo virtuoso de boas práticas, implementando novas possibilidades de coibir a atuação enganosa das *Maçonarias Irregulares* e *Pseudos Maçons* em nossa sociedade.

Hoje, temos uma comunicação extremamente rápida e adepta de tecnologias inovadoras, integrando povos, facilitando meios e outras diversas melhorias para a maior parte da população. Estamos sendo testemunhas de um mundo tecnológico em que crianças já de berço operam aparelhos antes impossíveis de serem operados sem cursos avançados.

Juntamente com esta evolução, fomentada pela pandemia do novo coronavírus (covid-19), a MAÇONARIA REGULAR viu-se obrigada a implementar uma forma de proteção da Ordem, frente aos inúmeros charlatões que, sob o manto da impunidade e com o auxílio de tecnologias de comunicação em massa, recrutam pessoas com o único objetivo de captar recursos prometendo status social, prejudicando a credibilidade da maçonaria Regular pois, pelo menos aos olhos dos profanos, podemos ser colocados na “vala comum”.

A Assessoria Especializada aqui proposta precisa ter uma estrutura, método e material humano apto a atender as necessidades elencadas, bem como, a necessidade de ampliar, integrar e otimizar suas ações, horizontalizando sua atuação, com Obreiros que atuem direta e indiretamente na gestão das Oficinas regulares, fortalecendo essas ações, impondo dinamismo e eficiência aliados na busca de uma atividade permanente, sistemática, metodológica e eficaz de forma a prever, prevenir, neutralizar e, se necessário, reprimir, dentro da Legalidade, qualquer tipo de ameaça, seja ela real ou potencial, para a Maçonaria Regular Universal.

Nesta seara, o presente projeto está diretamente vinculado aos nossos Landmarks e Regulamentos, como um programa permanente de fortalecimento e aprimoramento das boas práticas que envolvem a Maçonaria Universal.

3- CONCEITO

Assessoria Permanente Especializada em Proteção Da Maçonaria Regular pode ser definida como um *Órgão Permanente, com poder deliberativo, decisório e executivo, presidido diretamente pelo Grão Mestrado, com execução desconcentrada*. Preferencialmente composto por Mestres Maçons Instalados e regulares, com perfil de boa comunicação com Veneráveis Mestres e demais



Gestores das Oficinas Jurisdicionadas, com graduação superior e notório conhecimento maçônico, que detenham amplo conhecimento das peculiaridades da região em que a Grande Loja/Oficinas atuam, divididos da seguinte forma:

Órgão Central (Conselho Superior-Grande Loja):

- 1(um) Presidente: Grão Mestre/Grão Mestre Adjunto;
- 1(um) Secretário: com conhecimento em Informática e que tenha exercido o cargo de Secretário em Loja;
- 2(dois) Membros: preferencialmente operadores do Direito ou integrante de carreiras estatais de ramificação estadual (MP, TJ, Órgãos de Fiscalização, Segurança Pública ou que exerçam poder de Polícia Administrativa);

Órgãos Regionais (Diretorias):

- 1(um) Diretor Regional
- 1(um) Secretário
- 3(três) Auxiliares

Órgãos Temporários (Equipe Executiva):

- 1(um) Coordenador
- 1(um) Secretário
- 2(dois) Membros

4- ÓRGÃO CENTRAL

Órgão deliberativo e consultivo em nível superior;

Recebe/envia as demandas e analisa os resultados em nível estratégico;

Nomeia as Diretorias regionais e auxilia, em conjunto com estas, a execução dos trabalhos dos Órgãos temporários;

Aprova recursos materiais/financeiros para os trabalhos;

Capacita os membros das Diretorias Regionais e demais envolvidos no projeto;



Faz contato com instituições externas de nível Estadual ou Nacional;

Analisa os trabalhos realizados e decide sobre o compartilhamento dos resultados com Oficinas Jurisdicionadas e demais Grandes Lojas.

5- DIRETORIA REGIONAL

Órgão superior de decisão regionalizada;

Recebe/envia pranchas sobre ameaças para o Órgão Central;

Nomeia as Equipes Executivas – Órgãos Temporários;

Supervisiona os Órgãos Temporários nas diligencias externas;

Auxilia os Órgãos Temporários com recursos materiais.

6- ÓRGÃOS TEMPORÁRIOS – EQUIPE EXECUTIVA

Órgão executivo, atuação específica e temporária;

Nomeado para demanda específica;

Realiza diligencias diversas;

Interlocução com Obreiros e público externo;

Elabora prancha com relatório conclusivo para a Diretoria Regional.

7- METODOLOGIA DE TRABALHO – PROCEDIMENTO PADRÃO

- Nomeação dos membros do Órgão Central e Diretorias Regionalizadas;
- Capacitação dos Obreiros;
- Envio de prancha solicitando informações para as Diretorias Regionalizadas;
- Análise, pelo Órgão Central, das informações recebidas nas pranchas remetidas pelas Diretorias Regionalizadas;
- Deliberação do Órgão Superior junto do Órgão Regional sobre medidas que devem ser tomadas;
- Prancha com relatório final para o Órgão Superior;
- Análise pelo Órgão Superior e deliberação sobre difusão Maçônica (demais Lojas ou Grandes Lojas).



8- CONCLUSÃO

Com efeito, o intuito deste projeto é termos uma política de fortalecimento dos valores da Maçonaria Regular, esta TESE busca implementar uma ferramenta eficaz e permanente, que possa entregar resultados positivos, inibindo o uso da Ordem de maneira pejorativa, capacitando o máximo de Obreiros possíveis e, neste contexto criar uma cultura de proteção macro da Maçonaria Regular, buscando atualizar sua atuação e aprimorar sua missão principal, que é tornar feliz a Humanidade.

Projeto pioneiro, esta iniciativa tem como um dos seus objetivos o fortalecimento da Maçonaria Regular, galgando uma atuação proativa, dentro do que é legal, contra instituições maçônicas irregulares no seio da nossa comunidade.

Eleusino Ataide Passos

Grão Mestre